



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาวั่ง

ที่ ๔๔๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตาวั่ง

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลตาวั่ง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตาวั่ง ดังนี้

๑. นายประยุทธ์ สายบุตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายปรัชญา พลแสน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางพีรจิตร ติروب	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายชาญณรงค์ ศรีหวาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางนงนุช พุดดอน	นักวิชาการคลัง	กรรมการ
๖. นายนราธิป ดวงชื่น	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๗. นายนิยม สอนงาม	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ
๘. นายพิชิต พงษ์ชาติ	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ
๙. นางสาวเกศินี สอนงาม	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย

พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ
หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາຮາກຊຶ່ງປຸກປັດຕິຢາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້
ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາຮາກຜູ້ນັ້ນ

(๘) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງການຜ່າດິນ ມອບຫມາຍ

ທັງນີ້ ດັ່ງຕໍ່ບັດນີ້ເປັນຕົ້ນໄປ

ສິ່ງ ຄຸນ ວັນທີ່ ๒๘ ຕື່ອນ ຈັນວາຄຸມ ພ.ຊ. ๒๕๖๕



(นายจักรพันธ์ สอนงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาวัง



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't)
องค์การบริหารส่วนตำบลตาวัน อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์
ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตาวัง

องค์การบริหารส่วนตำบลตาวัง เป็นส่วนราชการกลไกหลักในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี มีพันธกิจเพื่อใช้องค์ความรู้ในการสนับสนุนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
จงรักและภักดี	<ul style="list-style-type: none"> ○ ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตน ตามแนวพระราชดำริพระบรมราโชวาท ○ จงรักภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัยตามท้องถื่นที่กำหนด ○ ทำงานด้วยความตั้งใจ จริยใจ และจริงจังต่องาน 	<ul style="list-style-type: none"> ○ วิจารณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ ○ นำสถาบันไปแอบอ้างเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ○ ขยายผลการพัฒนาแบบไม่รู้จริง
ซื่อสัตย์สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการ วินัยจริยธรรมจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ○ ทำงานตรงเวลา อุทิศเวลาให้ราชการอย่างเต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ)
สามัคคี	<ul style="list-style-type: none"> ○ ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน ○ เคารพความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่ ○ ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความ เต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> ○ เห็นแก่ตัว ไม่ช่วยทำงาน ○ แสดงความขัดแย้งภายในให้คนนอกทราบ
อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ○ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานเกี่ยวข้อง ○ เต็มใจในการให้บริการ ผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ○ ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จโดยเร็ว ○ ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร แม้เป็นวันหยุด หรือนอกเวลาราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงานไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ○ ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตาวัน
ร่วมกับสำนักงาน ปช.ประจำจังหวัดสุรินทร์
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตาวัน

