



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรุณา กรอกหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลักของท่าน.....

คุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด				
- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มา ติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร				
- มุ่งผลสำเร็จของงาน				
- ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว				
- พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
	มี	ไม่มี
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่		
- เงิน		
- ทรัพย์สิน		
- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		

หมายเหตุ: เป็นการเรียกรับที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้รับได้ เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ เป็นต้น

ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
	มี	ไม่มี
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่		
- เงิน		
- ทรัพย์สิน		
- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		

ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
	มี	ไม่มี
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่		
- เงิน		
- ทรัพย์สิน		
- ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น		

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
- คู้มูลค่า				
- ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด				
ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
- โปร่งใส ตรวจสอบได้				
- เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
- สอบถาม				
- ทักท้วง				
- ร้องเรียน				

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด				

หมายเหตุ: การมอบหมาย หมายถึง การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
- ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ				
- มีการซื้อขายตำแหน่ง				
- เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง				

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	มี	ไม่มี
- ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		
- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด				

หมายเหตุ: หากท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านไม่มีปัญหาการทุจริตให้ตอบ “มากที่สุด”

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อย เพียงใด				
- เผื่อระวังการทุจริต				
- ตรวจสอบการทุจริต				
- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต				

หมายเหตุ: หากหน่วยงานของท่านไม่มีการทุจริต จึงทำให้ไม่มีการลงโทษทางวินัย ให้ตอบ "มากที่สุด"

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด				

หมายเหตุ: ฝ่ายตรวจสอบภายใน หมายถึง ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายนอก หมายถึง หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นต้น

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อ ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร				
- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก				
- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้				
- มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา				
- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง				

ความคิดเห็นต่อการดำเนินการในสถานการณ์ COVID-19

- ท่านกำลังทำงาน/เคยทำงาน ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือไม่
 - ทำอยู่ในปัจจุบัน
 - เคยทำในช่วงไม่เกิน 5 ปีที่ผ่านมา
 - เคยทำ แต่เกิน 5 ปีมาแล้ว
 - ไม่เคยทำ แต่พอจะรู้ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ไม่เคยทำ และ ไม่รู้ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- ท่านคิดว่า การจัดซื้อสินค้าของหน่วยงานท่านในช่วงโควิด-19 ใช้ระยะเวลาเร็วกว่า/ช้ากว่า การจัดซื้อใน
สถานการณ์ปกติ
 - เร็วกว่า
 - ไม่แตกต่าง
 - ช้ากว่า
 - ไม่มีการจัดซื้อในช่วงโควิด-19
 - ไม่ทราบ
- หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อสินค้าเพื่อแก้ไขปัญหาโควิด-19 เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
หรือไม่
 - เกินความต้องการ
 - เพียงพอต่อความต้องการ
 - ไม่เพียงพอต่อความต้องการ
 - ไม่มีการจัดซื้อเพื่อแก้ไขปัญหาโควิด-19
 - ไม่ทราบ

4. ท่านคิดว่าระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างในช่วง พ.ร.ก.ฉุกเฉิน มีรายละเอียดที่ชัดเจนต่อการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

- ชัดเจนมาก
- ชัดเจน
- ไม่ชัดเจน
- ไม่ทราบว่าชัดเจนหรือไม่
- ไม่ทราบว่าระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างในช่วง พ.ร.ก.ฉุกเฉิน

5. ท่านคิดว่า หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อหรือมีความพยายามจัดซื้อสินค้าเพื่อแก้ไขปัญหาโควิด-19 ในราคาที่แพงกว่าหรือถูกกว่าราคาตามท้องตลาด มากน้อยเพียงใด

- แพงกว่าราคาตลาดมาก
- แพงกว่าราคาตลาดเล็กน้อย
- เท่ากับราคาตลาด
- ถูกกว่าราคาตลาด
- ไม่ทราบ

6. หากมีการยกเลิก พ.ร.ก.ฉุกเฉิน ท่านคิดว่า ควรมีการตรวจสอบการจัดซื้อของหน่วยงานของท่านในช่วง พ.ร.ก.ฉุกเฉิน มากกว่าหรือน้อยกว่า การตรวจสอบในช่วงเวลาปกติ

- ควรมีการตรวจสอบมากกว่าช่วงเวลาปกติ
- ควรมีการตรวจสอบไม่แตกต่างกับช่วงเวลาปกติ
- ควรมีการตรวจสอบน้อยกว่าช่วงเวลาปกติ
- ควรมีการตรวจสอบให้เสร็จก่อนยกเลิก พ.ร.ก.ฉุกเฉิน
- ไม่แน่ใจ

7. หากหน่วยงานของท่าน มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อในช่วง พ.ร.ก.ฉุกเฉิน อย่างโปร่งใส ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่จะมีโอกาสถูกกล่าวหาในด้านการทุจริตสูงขึ้นหรือต่ำลง

- มีโอกาสถูกกล่าวหาสูงขึ้นมาก
- มีโอกาสถูกกล่าวหาสูงขึ้น
- มีโอกาสถูกกล่าวหาเท่าเดิม
- มีโอกาสถูกกล่าวหาต่ำลง
- มีโอกาสถูกกล่าวหาต่ำลงมาก

8. ท่านคิดว่า หน่วยงานของท่านมีความสามารถในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจากสถานการณ์ โควิด-19 ได้มากน้อยเพียงใด

- บรรเทาความเดือดร้อนได้มาก
- บรรเทาความเดือดร้อนได้ปานกลาง
- บรรเทาความเดือดร้อนได้น้อย
- ไม่เกี่ยวข้องกับการกิจนี้โดยตรงกับประชาชน
- ไม่ทราบ

9. หากในสัปดาห์นี้ หน่วยงานของท่านอยู่ระหว่างการจัดซื้อสินค้าเพื่อแก้ไขปัญหาโควิด-19 แต่ในสัปดาห์หน้า รัฐบาลประกาศยกเลิก พ.ร.ก.ฉุกเฉิน ถ้าท่านเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อจะตัดสินใจอย่างไร

- ไม่ดำเนินการอะไรเลย
- ยังไม่ดำเนินการอะไร รอดูหน่วยงานอื่นก่อน
- เดินหน้าจัดซื้อต่อ ยึดระเบียบตาม พ.ร.ก.ฉุกเฉิน ของรัฐบาล
- ยกเลิกประกาศการจัดซื้อเดิม จัดทำประกาศใหม่ที่ยึดระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างปกติ
- ยกเลิกประกาศการจัดซื้อเดิม และไม่ทำอะไรต่อ

ข้อมูลทั่วไปและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. อายุ

ต่ำกว่า 20 ปี 20 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี มากกว่า 60 ปี

2. กรุณาระบุเพศของท่าน

ชาย หญิง อื่นๆ

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สูงกว่าปริญญาตรี

4. ท่านปฏิบัติงานในหน่วยงานมาแล้วกี่ปี

1 - 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 20 ปี มากกว่า 20 ปี

5. ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านมีความสุขกับการทำงานในหน่วยงานของท่านในระดับใด

มีความสุขน้อยที่สุด มีความสุขน้อย มีความสุขมาก มีความสุขมากที่สุด

6. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

.....

.....

.....